

Protikorupčný program

Korupcia sa v ostatnom období stáva problémom každodenného života, nepriaznivo ovplyvňujúcim dianie v spoločnosti vo všetkých jeho oblastiach, rovnako v pracovných ako aj spoločenských podmienkach. Tento spoločenský problém sa neprejavuje iba na Slovensku. Na korupciu sú potrebné vždy dve strany – strana ponuky a strana dopytu. Jedna strana poskytuje peniaze, dary alebo iné nenáležité výhody. Druhá strana vyžaduje za zneužitie svojho zamestnania, povolania alebo neodôvodnené uprednostnenie poskytnutie nenáležitej výhody. Korupcia sa chápe ako zneužitie moci a možnosti s cieľom získať osobné výhody. Je potrebné zdôrazniť, že pod osobnými výhodami sa rozumejú nielen výhody získané priamo pre osobu, ktorá zneužila zverenú moc, ale aj výhody, ktoré takýmto správaním mohla zabezpečiť pre iné osoby – rodinných príslušníkov či priateľov. Existencia korupcie bráni v rozvoji hospodárskej súťaže.

Technický a skúšobný ústav stavebný (ďalej len „Ústav“) je neziskovou organizáciou, pôsobiacou v sektore stavebníctva od roku 1953. Poskytuje najmä všeobecne prospešné služby pre veľký počet zákazníkov. Dominantne uskutočňuje svoju činnosť v oblasti vytvárania podmienok na uvádzanie stavebných výrobkov na trh. Ústav si je v plnom rozsahu vedomý svojej zodpovednosti pri dodržiavaní a presadzovaní princípov morálky a etiky v pôsobení na stavebnom trhu a súvisiacom podnikateľskom prostredí. Zaväzuje sa presadzovať základné etické princípy v poskytovaní služieb a v podnikaní a prijať potrebné protikorupčné opatrenia.

Naplnením záväzkov Ústavu je aj tento Protikorupčný program neziskovej organizácie, spodrobňujúci Pracovný poriadok, a to najmä čl. 5.2.5.2 - Závažné porušenie pracovnej disciplíny, písm. h.

Protikorupčný program súvisí s akreditovanými činnosťami ústavu. Požiadavky na zamestnancov sú zahrnuté do dokumentov:

- a) Príručka kvality Certifikačného orgánu na certifikáciu výrobkov podľa STN EN ISO/IEC 17065
- b) Príručka kvality Inšpekčného orgánu typu A podľa STN EN ISO/IEC 17020
- c) Príručka riadenia skúšobného a metrologického laboratória TSÚS podľa STN EN ISO/IEC 17025,
- d) Smernica S30 - Postup pri znaleckých činnostiach v odbore stavebníctvo.

Pre všetky oblasti svojej činnosti prijíma Ústav opatrenia naplňujúce hlavné ciele Protikorupčného programu, ktorými sú najmä zvyšovanie transparentnosti, prevencia vzniku korupcie a demonštrovanie záväzku neposkytovať a neprijímať úplatky.

1. Transparentnosť

Zaväzujeme sa presadzovať maximálnu otvorenosť pri rešpektovaní obchodného tajomstva. Verejnosti budeme otvorene poskytovať pravdivé informácie o našej všeobecne prospešnej a podnikateľskej činnosti, jej výsledkoch a cieľoch.

2. Verejné obstarávanie

V procese verejného obstarávania sa zaväzujeme dodržiavať § 128 Trestného zákona a platný zákon o verejnom obstarávaní. Zároveň sa zaväzujeme pristupovať v procese verejného obstarávania k záväzku transparentnosti, ktorý bude obsiahnutý v zmluve podpísanej medzi obstarávateľom a uchádzačom pri prevzatí súťažných podkladov.

3. Urýchľovanie platby

Platby, ktoré majú za cieľ urýchlenie administratívneho procesu, sú bez ohľadu na ich účel formou úplatkárstva. Nebudeme takéto platby poskytovať ani prijímať, pokiaľ to neumožňuje zákon.

4. Úplatky

Zaväzujeme sa neponúkať, neposkytovať, ani neprijímať úplatky v žiadnej forme a zaväzujeme sa zrieknuť využitia iných spôsobov na prijatie alebo poskytnutie neprimeranej výhody zákazníkovi, spolupracujúcim firmám a inštitúciám, obchodným partnerom, dodávateľom, zamestnancom alebo predstaviteľom orgánov verejnej moci.

Zaväzujeme sa viesť svojich zamestnancov k tomu, aby nesľubovali, nevyžadovali, nedohadovali alebo neprijímali úplatok alebo províziu od zákazníkov, spolupracujúcich firiem a inštitúcií, obchodných partnerov, dodávateľov alebo zamestnancov takýchto subjektov alebo predstaviteľov orgánov verejnej moci.

Nikto nebude nijakým spôsobom postihovaný za to, že odmietne poskytnúť úplatok, ani v prípade, ak by to znamenalo pre Ústav stratu. Zároveň sú všetci zamestnanci povinní oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo osobe zodpovednej za vybavovanie podnetov postupom uvedeným v Smernici č. S 49 – Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov pokusy o korupciu súvisiacu s činnosťou a aktivitami Ústavu. Riešenie podnetu sa musí riešiť podľa postupov uvedených týmto dokumente a vedenie Ústavu je povinné sa takýmto podozrením zaoberať a v prípade jeho opodstatnenosti oznámiť orgánom činným v trestnom konaní (§ 160 ods. 1 a § 161 ods. 1 Trestného zákona).

5. Dary a iné výhody

Žiaden zamestnanec Ústavu nebude poskytovať dary ani iné výhody za účelom ovplyvniť rozhodovanie obdarovaného. Zamestnanec nemôže dať, ponúknuť, žiadať alebo prijať žiadnu cennosť s výnimkou predmetov, ktoré sú výlučne určené na propagáciu, pričom sa musia v plnom rozsahu splniť podmienky Deklarácie nezávislosti Ústavu.

Protikorupčné opatrenia

Technický a skúšobný ústav stavebný, n. o. prijal opatrenia zamerané najmä na prevenciu vzniku korupcie:

- zriadil e-mailovú adresu: oznamenie@tsus.sk, kde môže ktorýkoľvek zamestnanec oznámiť podozrenie z korupcie,
- určil v internom predpise Smernica č. S 49 – Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov pokusy o korupciu súvisiacu s činnosťou a aktivitami Ústavu možnosti a spôsob podávania a riešenia oznámení a podnetov,
- zriadil funkciu resp. pozíciu Zodpovedná osoba na podávanie podnetov, ktorej úlohou je koordinovať protikorupčné aktivity, sledovať a analyzovať korupčné riziká, poskytovať poradenstvo

pri uplatňovaní protikorupčných opatrení, pomáhať aktivizovať protikorupčné správanie zamestnancov, posilňovať protikorupčnú politiku Ústavu,

- minimálne jedenkrát ročne preškolí všetkých pracovníkov z Protikorupčného programu a Etického kódexu Ústavu,
- minimálne jedenkrát ročne vyhodnotí prijaté opatrenia, prehodnotí aktuálnosť opatrení a v prípade potreby navrhne prijatie nových opatrení,
- každý prijatý pracovník bude individuálne oboznámený s Protikorupčným programom a Etickým kódexom a bude upozornený Zodpovednou osobou na možné následky v prípade porušenia akéhokoľvek ustanovenia uvedeného v predmetných dokumentoch,
- každý vedúci pracovník bude povinný v rámci svojej pôsobnosti kontrolovať vo všetkých procesoch poskytovania služby dodržiavanie Protikorupčného programu jednotlivými zamestnancami.

Implementácia programu

- Integrujúcim orgánom v spoločnosti, ktorý zabezpečuje dodržiavanie Protikorupčného programu, je operatívna porada riaditeľa.
Jedenkrát ročne, vždy k 31. marcu kalendárneho roku, Zodpovedná osoba, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa zákona, t. j. v zmysle Smernice č. S 49 – Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov pokusy o korupciu súvisiacu s činnosťou a aktivitami Ústavu možnosti a spôsob podávania a riešenia oznámení a podnetov, vypracuje správu na základe obdržaných podnetov a riešených prípadov porušenia Protikorupčného programu o plnení protikorupčného programu a predloží ju operatívnej porade na prerokovanie. Informácia o plnení protikorupčného programu bude následne predložená na rokovanie RR.
Obsahom správy bude aj vyhodnotenie všetkých zistení a prijatých opatrení.
- Každé porušenie Protikorupčného programu je zároveň aj porušením Etického kódexu neziskovej organizácie, ako aj závažným porušením Pracovného poriadku TSÚS podľa bodu 5.2.
- Oboznámenie sa s Protikorupčným programom potvrdzujú všetci zamestnanci svojím podpisom na osobitnom doklade.